

**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА  
ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА ПОДАЛИ СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ  
ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ В  
ТП "ДГС-ДУПНИЦА"**

**ГЛАВА ПЪРВА. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Раздел I. Обхват, цел и принципи**

**Чл. 1.** Тези Вътрешни правила регламентират условията и реда в ТП "ДГС-Дупница" за защита на лицата, чиито сигнали подадени в ТП "ДГС- Дупница", съдържат твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

**Чл. 2.** Настоящите Вътрешни правила са в изпълнение на Критерий 1.7 от Националния FSC-Стандарт и имат за цел осигуряване на защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси (наричани на места по-долу в текста съкратено сигнали) чрез предприемане на конкретни мерки за това.

**Чл. 3.** Лице, което е подало сигнал в ТП "ДГС-Дупница", съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси не може да бъде преследвано поради това.

**Чл. 4. (1)** Действия по защита на лицата, подали сигнали се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в ТП "ДГС- Дупница" (чрез подаване/постъпване в пощенските кутии; електронен адрес; телефон; факс и др.) до отпадане на необходимостта от това.

**(2)** Задължения за предприемане на конкретни действия по предходната алинея имат всички служители ТП "ДГС-Дупница", чиито служебни задължения, пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

**Чл. 5. (1)** Със защитата, предвидена в тези Вътрешни правила, се ползват и служители на ТП "ДГС-Дупница", подали сигнали за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

**(2)** Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение, на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз, заради това, че е подало сигнал, има право на обезщетение за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди по съдебен ред.

**Чл. 6.** При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите в ТП "ДГС-Дупница", спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Етичния кодекс на служителите в **ЮЗДП ДП**.

**Раздел II. Обхват на защитата**

**Чл.7.** Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се осъществява чрез извършване на контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочени към:

- 1.** неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
- 2.** неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;
- 3.** неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
- 4.** неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
- 5.** опазване на всички писмени документи, предоставени/изготвени при и/или по повод движението/разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

**Чл.8.** Механизмите, осигуряващи контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се свеждат до:

**1.** вменяване на конкретни задължения и отговорности на отделни служители в структурните звена и ангажирането им при реализирането на процесите, свързани със събирането, съхраняването, използването и предоставянето на информация, при и/или по повод тези сигнали;

**2.** мониторинг за точното и пълно изпълнение на горното и правилата, действащи в Организацията за реда и начина на разглеждане на сигнали;

**Чл.9. (1)** Преписките, образувани по сигнали, съдържащи твърдения за корупция и корупционни прояви се разглеждат приоритетно, като резултатите се представят незабавно на Директора на ТП "ДГС-Дупница", който съобразно сигнала предприема действия по докладване на по-висшестоящи институции.

**(2)** Когато сигналите съдържат твърдения за конфликт на интереси се спазват разпоредбите на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

## **ГЛАВА ВТОРА. ДВИЖЕНИЕ НА СИГНАЛИТЕ, СЪДЪРЖАЩИ ТВЪРДЕНИЯ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ И НА СВЪРЗАНИТЕ С ТЯХ ДОКУМЕНТИ**

### **Раздел I. Постъпване, регистрация и разпределяне на сигналите**

**Чл.10.** Сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се приемат и регистрират от Стоименка Кавданска – служител Човешки ресурси в ТП "ДГС-Дупница".

**Чл.11. (1)** Видът на сигнала се класифицира от неговия подател като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, за което определеният служител изрично изисква определянето му от лицето, подаващо сигнала.

**(2)** В случай на сигнали, постъпили по пощата, по електронна поща или по факс, видът на сигнала, се класифицира като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, от отговорния служител, когато в него е използван/използвани един или повече от следните изрази: „корупция“; „конфликт на интереси“; „подкуп“; „парична облага“; „даване/ получаване на пари и/или друга облага“; „частен интерес“ и др. подобни.

**Чл.12.** След регистрирането на сигнала, отговорния служител го предава на ръководителя на Организацията.

### **Раздел II. Разглеждане, докладване и произнасяне по сигналите. Архивиране и опазване на сигналите и всички свързани с тях документи.**

**Чл.13. (1)** Разглеждането на сигнал, съдържащ твърдения за корупция и корупционни прояви се извършва чрез проверка на изложените в него обстоятелства, която се осъществява от комисия, назначена от ръководителя на ТП "ДГС-Дупница".

**(2)** В случай, че подаденият сигнал касае служител на ТП "ДГС-Дупница", същият не може да бъде част от Комисията по ал. 1. Предприемат се действия по ограничаване на всякакъв достъп на този служител до информацията и документите по преписката.

**(3)** Лицата, определени да работят по сигнала подписват декларация за конфиденциалност по образец (приложение 1).

**(4)** Когато за проверката са необходими допълнителна информация и документи, се предприемат действия за изготвяне на изходящ документ, който не следва да съдържа лични данни, съобразно разпоредбата на чл.6 от Вътрешните правила.

**(5)** Контролът по спазването на предходните алинеи, както и организацията на работата във връзка с това се осъществява от Директора на ТП "ДГС-Дупница".

**Чл.14.** В случаите на преценка, че сигналът, съдържащ твърдения за корупция и корупционни прояви не е от компетентността на ТП "ДГС-Дупница", същият се препраща на компетентен орган като за това се уведомява подателя на сигнала.

**Чл.15. (1)** След извършването на проверката по чл.14, за резултатите от нея (включително, констатираните слабости, пропуски и/или нарушения, направените изводи и дадените препоръки и/или предложения) се изготвя доклад от комисията до Директора на ТП "ДГС-Дупница".

**(2)** Изготвянето и представянето на доклада, както и уведомяването на подателя и последващото архивиране на преписката, образувана по сигнал, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се извършва при спазване на правилата за деловодната дейност и документооборота в ТП "ДГС-Дупница".

**Чл.16. (1)** Достъп до информацията, съдържаща се в досието по сигнала имат директора, комисията и лицето, определено със Заповед на ръководителя на Организацията за приемане на сигнала.

**(2)** Информация и данни от досието се предоставят на други органи, организации или трети лица, когато това е предвидено в закон или след преценка и разпореждане на ръководителя на ТП "ДГС-Дупница".

### **ГЛАВА ТРЕТА. МЕРКИ ПО ПРИЛАГАНЕ**

**Чл.18.** Настоящите Вътрешни правила подлежат на задължително спазване от всички служители на ТП "ДГС-Дупница".

**Чл.19.** Всяко нарушение на настоящите Вътрешни правила е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

**Чл.20. (1)** Настоящите Вътрешни правила да се доведат до знанието на всички служители на ТП "ДГС-Дупница" за сведение и изпълнение, като запознаването с тяхното съдържание се удостоверява лично от служителя чрез подпис в нарочно създаден за целта списък (приложение 2).

**(2)** Списъкът по ал. 1 съдържа име, презиме и фамилия на лицето, длъжност и дата на запознаване.

**(3)** Списъкът се съхранява от ТП "ДГС-Дупница" и при необходимост се предоставя на директора.

**Чл.21.** При назначаване на служител за първи път в ТП "ДГС-Дупница", същият следва да бъде запознат с Вътрешните правила от прекия си ръководител в десетдневен срок от датата на постъпването му на работа.

**Приложение 1 към чл. 13 (3) от Вътрешните правила**

**Д Е К Л А Р А Ц И Я**

по чл.13, ал.3 от Вътрешните правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция,  
корупционни прояви и/или конфликт на интереси

Долуподписаният/ната .....

*(трите имена)*

на длъжност ..... в ТП „ДГС-Дупница“

в качеството си на член на комисия, назначена със Заповед № ..... на  
Директора на ТП “ДГС-Дупница”

**ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ**

Няма да разгласявам по никакъв повод данни за лицето, подало сигнала и информацията,  
станала ми известна във връзка с работата ми по повод подадения сигнал за корупция.

Дата:.....

Декларатор:.....

## Приложение 2 към чл.20 (1) Вътрешните правила

Списък на служителите на ТП "ДГС-Дупница", които са запознати с **Политика на ТП "ДГС-Дупница" срещу корупцията и сродни на нея явления, както и с Вътрешните правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси:**

| №   | Име, Презиме, Фамилия | Длъжност | Дата | Подпис |
|-----|-----------------------|----------|------|--------|
| 1.  |                       |          |      |        |
| 2.  |                       |          |      |        |
| 3.  |                       |          |      |        |
| 4.  |                       |          |      |        |
| 5.  |                       |          |      |        |
| 6.  |                       |          |      |        |
| 7.  |                       |          |      |        |
| 8.  |                       |          |      |        |
| 9.  |                       |          |      |        |
| 10. |                       |          |      |        |
| 11. |                       |          |      |        |
| 12. |                       |          |      |        |
| 13. |                       |          |      |        |
| 14. |                       |          |      |        |
| 15. |                       |          |      |        |
| 16. |                       |          |      |        |
| 17. |                       |          |      |        |
| 18. |                       |          |      |        |
| 19. |                       |          |      |        |
| 20. |                       |          |      |        |
| 21. |                       |          |      |        |
| 22. |                       |          |      |        |
| 23. |                       |          |      |        |
| 24. |                       |          |      |        |
| 25. |                       |          |      |        |
| 26. |                       |          |      |        |