

Чл.56. Когато служителите са натоварени със задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси или съмнения за конфликт на интереси, те своевременно информират прекия си ръководител .

Чл.57. Ръководителите и служителите не могат пряко или косвено, т.е. от името на семейството или на свой близък да предприемат действия или извършват дейност, която не им е разрешена.

Глава IX

ПРИЕМАНЕ НА ПАРИ И ПОДАРЪЦИ

Чл.58.(1) Ръководителите и служителите от „Югозападно държавно предприятие“ ДП, град Благоевград по време на изпълнение на служебните задължения не могат да приемат пари, вещи с парична стойност/подаръци/ или извършването на лични услуги.

(2) Ръководителите и служителите може да приемат единствено символични подаръци и то само при положение ,че не е на лице конфликт на интереси и не се нарушават принципите на обектвност и безпристрастност при тяхната работа.

Чл.59. Ръководителите и служителите не допускат да бъдат поставени във финансова зависимост или друга обвързаност с външни лица и организации, която би могла да компрометира безпристрастността на изпълнението на служебните им задължения.

Чл.60. Настоящият Етичен кодекс е задължителен за спазване от всички ръководители и служители на „Югозападно държавно предприятие“ ДП, град Благоевград.

Чл.61. При запознаването си с Етичния кодекс ръководителите и служителите от „Югозападно държавно предприятие“ ДП, град Благоевград декларират писмено, че са съгласни с него и ще го спазва.

Чл.62. За неспазване на Етичен кодекс на служителя се налагат предвидените в КТ съответни дисциплинарни наказания.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Настоящият Етичен кодекс за поведение е одобрен със Заповед № 266/30.03.2012г. на Директора на „Югозападно държавно предприятие“ ДП, град Благоевград във връзка с Вътрешните правила за финансово управление и вътрешен контрол и влиза в сила от 01.04.2012 г.