

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА
ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА ПОДАЛИ СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ
ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ В
ТП "ДГС ПЕТРИЧ"

ГЛАВА ПЪРВА. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Раздел I. Обхват, цел и принципи

Чл. 1. Тези Вътрешни правила регламентират условията и реда в ТП "ДГС Петрич" за защита на лицата, чиито сигнали подадени в ТП "ДГС Петрич", съдържат твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

Чл. 2. Настоящите Вътрешни правила са в изпълнение на Критерий 1.7 от Националния стандарт по горска сертификация и имат за цел осигуряване на защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси (наричани на места по-долу в текста съкратено сигнали) чрез предприемане на конкретни мерки за това.

Чл. 3. Лице, което е подало сигнал в ТП "ДГС Петрич", съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси не може да бъде преследвано поради това.

Чл. 4. (1) Действия по защита на лицата, подали сигнали се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в ТП "ДГС Петрич" (чрез подаване/постъпване в пощенските кутии; електронен адрес; телефон; факс и др.) до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения за предприемане на конкретни действия по предходната алинея имат всички служители ТП "ДГС Петрич", чиито служебни задължения, пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

Чл. 5. (1) Със защитата, предвидена в тези Вътрешни правила, се ползват и служители на ТП "ДГС Петрич", подали сигнали за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

(2) Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение, на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз, заради това, че е подало сигнал, има право на обезщетение за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди по съдебен ред.

Чл. 6. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите в ТП "ДГС Петрич", спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Етичния кодекс на служителите в **ЮЗДП ДП**.

Раздел II. Обхват на защитата

Чл.7. Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се осъществява чрез извършване на контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочени към:

- 1.** неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
- 2.** неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;
- 3.** неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
- 4.** неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
- 5.** опазване на всички писмени документи, предоставени/изготвени при и/или по повод движението/разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

Чл.8. Механизмите, осигуряващи контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се свеждат до:

1. вменяване на конкретни задължения и отговорности на отделни служители в структурните звена и ангажирането им при реализирането на процесите, свързани със събирането, съхраняването, използването и предоставянето на информация, при и/или по повод тези сигнали;
2. мониторинг за точното и пълно изпълнение на горното и правилата, действащи в Организацията за реда и начина на разглеждане на сигнали;

Чл.9. (1) Преписките, образувани по сигнали, съдържащи твърдения за корупция и корупционни прояви се разглеждат приоритетно, като резултатите се представят незабавно на Директора на ТП "ДГС Петрич", който съобразно сигнала предприема действия по докладване на по-висшестоящи институции.

(2) Когато сигналите съдържат твърдения за конфликт на интереси се спазват разпоредбите на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

ГЛАВА ВТОРА. ДВИЖЕНИЕ НА СИГНАЛИТЕ, СЪДЪРЖАЩИ ТВЪРДЕНИЯ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ И НА СВЪРЗАНИТЕ С ТЯХ ДОКУМЕНТИ

Раздел I. Постъпване, регистрация и разпределяне на сигналите

Чл.10. Сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се приемат и регистрират от Жулиета Коларова – Служител ЧР в ТП "ДГС Петрич".

Чл.11. (1) Видът на сигнала се класифицира от неговия подател като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, за което определеният служител изрично изисква определянето му от лицето, подаващо сигнала.

(2) В случай на сигнали, постъпили по пощата, по електронна поща или по факс, видът на сигнала, се класифицира като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, от отговорния служител, когато в него е използван/използвани един или повече от следните изрази: „корупция“; „конфликт на интереси“; „подкуп“; „парична облага“; „даване/ получаване на пари и/или друга облага“; „частен интерес“ и др. подобни.

Чл.12. След регистрирането на сигнала, отговорния служител го предава на ръководителя на Организацията.

Раздел II. Разглеждане, докладване и произнасяне по сигналите. Архивиране и опазване на сигналите и всички свързани с тях документи.

Чл.13. (1) Разглеждането на сигнал, съдържащ твърдения за корупция и корупционни прояви се извършва чрез проверка на изложените в него обстоятелства, която се осъществява от комисия, назначена от ръководителя на ТП "ДГС Петрич".

(2) В случай, че подаденият сигнал касае служител на ТП "ДГС Петрич", същият не може да бъде част от Комисията по ал. 1. Предприемат се действия по ограничаване на всякакъв достъп на този служител до информацията и документите по преписката.

(3) Лицата, определени да работят по сигнала подписват декларация за конфиденциалност по образец (приложение 1).

(4) Когато за проверката са необходими допълнителна информация и документи, се предприемат действия за изготвяне на изходящ документ, който не следва да съдържа лични данни, съобразно разпоредбата на чл.6 от Вътрешните правила.

(5) Контролът по спазването на предходните алинеи, както и организацията на работата във връзка с това се осъществява от Директора на ТП "ДГС Петрич".

Чл.14. В случаите на преценка, че сигналът, съдържащ твърдения за корупция и корупционни прояви не е от компетентността на ТП "ДГС Петрич", същият се препраща на компетентен орган като за това се уведомява подателя на сигнала.

Чл.15. (1) След извършването на проверката по чл.14, за резултатите от нея (включително, констатираните слабости, пропуски и/или нарушения, направените изводи и дадените препоръки и/или предложения) се изготвя доклад от комисията до Директора на ТП "ДГС Петрич".

(2) Изготвянето и представянето на доклада, както и уведомяването на подателя и последващото архивиране на преписката, образувана по сигнал, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се извършва при спазване на правилата за деловодната дейност и документооборота в ТП "ДГС Петрич".

Чл.16. (1) Достъп до информацията, съдържаща се в досието по сигнала имат директора, комисията и лицето определено със Заповед на ръководителя на Организацията за приемане на сигнала.

(2) Информация и данни от досието се предоставят на други органи, организации или трети лица, когато това е предвидено в закон или след преценка и разпореждане на ръководителя на ТП "ДГС Петрич".

ГЛАВА ТРЕТА. МЕРКИ ПО ПРИЛАГАНЕ

Чл.18. Настоящите Вътрешни правила подлежат на задължително спазване от всички служители на ТП "ДГС Петрич".

Чл.19. Всяко нарушение на настоящите Вътрешни правила е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл.20. (1) Настоящите Вътрешни правила да се доведат до знанието на всички служители на ТП "ДГС Петрич" за сведение и изпълнение, като запознаването с тяхното съдържание се удостоверява лично от служителя чрез подпис в нарочно създаден за целта списък (приложение 2).

(2) Списъкът по ал.1 съдържа име, презиме и фамилия на лицето, длъжност и дата на запознаване.

(3) Списъкът се съхранява от ТП "ДГС Петрич" и при необходимост се предоставя на директора.

Чл.21. При назначаване на служител за първи път в ТП "ДГС Петрич", същият следва да бъде запознат с Вътрешните правила от прекия си ръководител в десет дневен срок от датата на постъпването му на работа.

Приложение 1 към чл. 13 (3) от Вътрешните правила

Д Е К Л А Р А Ц И Я

по чл.13, ал.3 от Вътрешните правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция,
корупционни прояви и/или конфликт на интереси

Долуподписаният/ната

(трите имена)

на длъжноствъв ТП „ДГС/ДЛС"

в качеството си на член на комисия, назначена със Заповед № на
Ръководителя на **ТП „ДГС/ДЛС"**

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ

Няма да разгласявам по никакъв повод данни за лицето, подало сигнала и информацията,
станала ми известна във връзка с работата ми по повод подадения сигнал за корупция.

Дата:.....

Декларатор:.....

Приложение 2 към чл.20 (1) Вътрешните правила

Списък на служителите на ТП "ДГС Петрич", които са запознати с **Политика на ТП "ДГС Петрич" срещу корупцията и сродни на нея явления**, както и с **Вътрешните правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси:**

№	Име, презиме, фамилия	Длъжност	Дата	Подпис
1	инж. Филип Борисов Зайков	Директор		
2	инж. Стоян Трайков Дъгалов	Зам. директор		
3	инж. Христо Димитров Митов	Зам. директор		
4	Росица Иванова Насева	PCO - Гл. счетоводител		
5	Красимира Бойчева Ангелова	Юрисконсулт		
6	Надя Стефанова Масларова	Юрисконсулт		
7	инж. Емил Огнянов Тренев	Старши лесничей		
8	инж.Раденко Владимир Кръжанов	Старши лесничей		
9	инж. Симона Руменова Дончева Папудова	Старши лесничей		
10	инж. Николай Стоянов Тановски	Старши лесничей		
11	инж. Валентина Георгиева Ангелова	Лесничей		
12	инж. Велика Димитрова Манолева	Лесничей		
13	инж. Ружка Георгиева Касабова	Лесничей		
14	Иван Методиев Ичев	Лесничей		
15	Стоян Николов Манолчев	Пом. лесничей		
16	Сергей Методиев Ценев	Пом. лесничей		
17	инж. Антоанета Илиева Ценева	Пом. лесничей		
18	Методи Георгиев Ищов	Горски Стражар		
19	Борислав Живков Геров	Пом. лесничей		
20	Денис Василев Методиев	Пом. лесничей		
21	Христина Великова Баева	Счетоводител-оперативен		
22	Димитър Петров Петров	Счетоводител-оперативен		
23				

	Соня Д. Митова - Паункова	Касиер - домакин		
24	Анелия Томова Плавчева	Касиер-домакин		
25	Тодорка Георгиева Стойчева	Финансов Контрольор		
26	Жулиета Костадинова Коларова	Служ. чов. ресурси		
27	Венко Методиев Тасев	шофьор		
28	Кирил Христов Василев	Горски стражар		
29	Николай Мирчев Каратанчев	Горски стражар		
30	Тодор Стоев Янкулов	Технически сътрудник		
31	Николай Андонов Манолчев	Горски стражар		
32	Николай Валентинов Митрев	Горски стражар		
33	Станислав Андонов Цанев	Горски стражар		
34	Николай Станимиров Трайчев	Горски стражар		
35	Владислав Николаев Тасев	Горски стражар		
36	Валентин Симеонов Сугарев	Горски стражар		
37	Иван Василев Спасов	Горски стражар		
38	Иван Владимиров Митрев	Горски стражар		
39	Илян Стоянов Петров	Горски стражар		
40	Лъчезар Стоянов Веселински	Горски стражар		
41	Николай Георгиев Мисароков	Горски стражар		
42	Олег Симеонов Треновски	Горски стражар		
43	Петър Стефанов Златинов	Горски стражар		
44	Стойчо Сашов Срадков	Горски стражар		
45	Ангел Илиев Ангелов	Горски стражар		
46	Митко Стойчев Тасев	Горски стражар		
47	Калина Костадинова Тодорска	Чистач/Хигиенист		
48	Красимира Георгиева Тенчева	Чистач/Хигиенист		
49	Виктор Бойков Бързаков	Пом. лесничей		