

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА
ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА ПОДАЛИ СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ
ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ В
ТП "ДГС ГЪРМЕН"

ГЛАВА ПЪРВА. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Раздел I. Обхват, цел и принципи

Чл. 1. Тези Вътрешни правила регламентират условията и реда в ТП "ДГС Гърмен" за защита на лицата, чиито сигнали подадени в ТП "ДГС Гърмен", съдържат твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

Чл. 2. Настоящите Вътрешни правила са в изпълнение на Критерий 1.7 от Националния Стандарт и имат за цел осигуряване на защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси (наричани на места по-долу в текста съкратено сигнали) чрез предприемане на конкретни мерки за това.

Чл. 3. Лице, което е подало сигнал в ТП "ДГС Гърмен", съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси не може да бъде преследвано поради това.

Чл. 4. (1) Действия по защита на лицата, подали сигнали се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в ТП "ДГС Гърмен" (чрез подаване/постъпване в пощенските кутии; електронен адрес; телефон; факс и др.) до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения за предприемане на конкретни действия по предходната алинея имат всички служители ТП "ДГС Гърмен", чиито служебни задължения, пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

Чл. 5. (1) Със защитата, предвидена в тези Вътрешни правила, се ползват и служители на ТП "ДГС Гърмен", подали сигнали за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

(2) Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение, на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз, заради това, че е подало сигнал, има право на обезщетение за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди по съдебен ред.

Чл. 6. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите в ТП "ДГС Гърмен", спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Етичния кодекс на служителите в **ЮЗДП ДП**.

Раздел II. Обхват на защитата

Чл.7. Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се осъществява чрез извършване на контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочени към:

- 1.** неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
- 2.** неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;
- 3.** неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
- 4.** неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
- 5.** опазване на всички писмени документи, предоставени/изготвени при и/или по повод движението/разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

Чл.8. Механизмите, осигуряващи контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се свеждат до:

1. вменяване на конкретни задължения и отговорности на отделни служители в структурните звена и ангажирането им при реализирането на процесите, свързани със събирането, съхраняването, използването и предоставянето на информация, при и/или по повод тези сигнали;
2. мониторинг за точното и пълно изпълнение на горното и правилата, действащи в Организацията за реда и начина на разглеждане на сигнали;

Чл.9. (1) Преписките, образувани по сигнали, съдържащи твърдения за корупция и корупционни прояви се разглеждат приоритетно, като резултатите се представят незабавно на Директора на ТП "ДГС Гърмен", който съобразно сигнала предприема действия по докладване на по-висшестоящи институции.

(2) Когато сигналите съдържат твърдения за конфликт на интереси се спазват разпоредбите на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

ГЛАВА ВТОРА. ДВИЖЕНИЕ НА СИГНАЛИТЕ, СЪДЪРЖАЩИ ТВЪРДЕНИЯ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ И НА СВЪРЗАНИТЕ С ТЯХ ДОКУМЕНТИ

Раздел I. Постъпване, регистрация и разпределяне на сигналите

Чл.10. Сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се приемат и регистрират от [Сергей Младенов] – икономист ОП в ТП "ДГС Гърмен".

Чл.11. (1) Видът на сигнала се класифицира от неговия подател като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, за което определеният служител изрично изисква определянето му от лицето, подаващо сигнала.

(2) В случай на сигнали, постъпили по пощата, по електронна поща или по факс, видът на сигнала, се класифицира като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, от отговорния служител, когато в него е използван/използвани един или повече от следните изрази: „корупция“; „конфликт на интереси“; „подкуп“; „парична облага“; „даване/ получаване на пари и/или друга облага“; „частен интерес“ и др. подобни.

Чл.12. След регистрирането на сигнала, отговорния служител го предава на ръководителя на Организацията.

Раздел II. Разглеждане, докладване и произнасяне по сигналите. Архивиране и опазване на сигналите и всички свързани с тях документи.

Чл.13. (1) Разглеждането на сигнал, съдържащ твърдения за корупция и корупционни прояви се извършва чрез проверка на изложените в него обстоятелства, която се осъществява от комисия, назначена от ръководителя на ТП "ДГС Гърмен".

(2) В случай, че подаденият сигнал касае служител на ТП "ДГС Гърмен", същият не може да бъде част от Комисията по ал. 1. Предприемат се действия по ограничаване на всякакъв достъп на този служител до информацията и документите по преписката.

(3) Лицата, определени да работят по сигнала подписват декларация за конфиденциалност по образец (приложение 1).

(4) Когато за проверката са необходими допълнителна информация и документи, се предприемат действия за изготвяне на изходящ документ, който не следва да съдържа лични данни, съобразно разпоредбата на чл.6 от Вътрешните правила.

(5) Контролът по спазването на предходните алинеи, както и организацията на работата във връзка с това се осъществява от Директора на ТП "ДГС Гърмен".

Чл.14. В случаите на преценка, че сигналът, съдържащ твърдения за корупция и корупционни прояви не е от компетентността на ТП "ДГС Гърмен", същият се препраща на компетентен орган като за това се уведомява подателя на сигнала.

Чл.15. (1) След извършването на проверката по чл.14, за резултатите от нея (включително, констатираните слабости, пропуски и/или нарушения, направените изводи и дадените препоръки и/или предложения) се изготвя доклад от комисията до Директора на ТП "ДГС Гърмен".

(2) Изготвянето и представянето на доклада, както и уведомяването на подателя и последващото архивиране на преписката, образувана по сигнал, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се извършва при спазване на правилата за деловодната дейност и документооборота в ТП "ДГС Гърмен".

Чл.16. (1) Достъп до информацията, съдържаща се в досието по сигнала имат директора, комисията и лицето определено със Заповед на ръководителя на Организацията за приемане на сигнала.

(2) Информация и данни от досието се предоставят на други органи, организации или трети лица, когато това е предвидено в закон или след преценка и разпореждане на ръководителя на ТП "ДГС Гърмен".

ГЛАВА ТРЕТА. МЕРКИ ПО ПРИЛАГАНЕ

Чл.18. Настоящите Вътрешни правила подлежат на задължително спазване от всички служители на ТП "ДГС Гърмен".

Чл.19. Всяко нарушение на настоящите Вътрешни правила е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл.20. (1) Настоящите Вътрешни правила да се доведат до знанието на всички служители на ТП "ДГС Гърмен" за сведение и изпълнение, като запознаването с тяхното съдържание се удостоверява лично от служителя чрез подпис в нарочно създаден за целта списък (приложение 2).

(2) Списъкът по ал.1 съдържа име, презиме и фамилия на лицето, длъжност и дата на запознаване.

(3) Списъкът се съхранява от ТП "ДГС Гърмен" и при необходимост се предоставя на директора.

Чл.21. При назначаване на служител за първи път в ТП "ДГС Гърмен", същият следва да бъде запознат с Вътрешните правила от прекия си ръководител в десет дневен срок от датата на постъпването му на работа.

Приложение 1 към чл. 13 (3) от Вътрешните правила

Д Е К Л А Р А Ц И Я

по чл.13, ал.3 от Вътрешните правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция,
корупционни прояви и/или конфликт на интереси

Долуподписаният Мехмед Мехмедов Мусов
(трите имена)

на длъжност зам. директор във ТП „ДГС Гърмен“

в качеството си на член на комисия, назначена със Заповед №на
Ръководителя на **ТП „ДГС Гърмен**

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ

Няма да разгласявам по никакъв повод данни за лицето, подало сигнала и информацията,
станала ми известна във връзка с работата ми по повод подадения сигнал за корупция.

Дата:.....

Декларатор:.....

Приложение 2 към чл.20 (1) Вътрешните правила

Списък на служителите на ТП "ДГС Гърмен", които са запознати с **Политика на ТП "ДГС Гърмен" срещу корупцията и сродни на нея явления**, както и с **Вътрешните правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси**:

№	Име, Презиме, Фамилия	Длъжност	Дата	Подпис
1.	Бисер Любенов Русков	Директор	04.01.2022 г.	
2.	Мехмед Мехмедов Мусов	Зам. директор	04.01.2022 г.	
3.	Мустафа Асанов Ликов	Зам. директор	04.01.2022 г.	
4.	Валентин Юриев Киневирски	Ръководител, счетоводен отдел	04.01.2022 г.	
5.	Румяна Георгиева Кодулева	Счетоводител	04.01.2022 г.	
6.	Марин Малинов Хаджиев	Юрисконсулт	04.01.2022 г.	
7.	Силвия Милчова Пехливанова	Юрисконсулт	04.01.2022 г.	
8.	Нефисе Исмаилова Чаушева	Счетоводител, оперативен	04.01.2022 г.	
9.	Мария Богданова Цикова	СКФ "Човешки ресурси"	04.01.2022 г.	
10.	Шериф Ибраимов Ходжов	Касиер, домакин	04.01.2022 г.	
11.	Силвия Илиева Мавродиева	Фин. контрольор/Спец. контрол приход	04.01.2022 г.	
12.	Реджеп Алиев Чолаков	Шофьор, лек автомобил до 9 места	04.01.2022 г.	
13.	Георги Стоянов Попангелов	Оператор, парни и водогрейни съоразения	04.01.2022 г.	
14.	Сергей Огнянов Младенов	Икономист обществени поръчки	04.01.2022 г.	
15.	Мехмедали Рамаданов Капсъзов	Работник, поддръжка	04.01.2022 г.	
16.	Елена Борисова Мудева	Счетоводител, оперативен	04.01.2022 г.	
17.	Вангелия Руменова Бакалова	Чистач - хигиенист	04.01.2022 г.	
18.	Антон Иванов Сидеров	Старши лесничей	04.01.2022 г.	
19.	Абдула Тефиков Кичуков	Старши лесничей	04.01.2022 г.	
20.	Тефик Тефиков Кичуков	Старши лесничей	04.01.2022 г.	
21.	Сюлейман Скендеров Скендеров	Старши лесничей	04.01.2022 г.	
22.	Шукри Рамаданов Османчев	Старши лесничей	04.01.2022 г.	
23.	Скендер Сюлейманов Скендеров	Специалист ловно стопанство	04.01.2022 г.	
24.	Георги Димитров Алабашев	Специалист лесовъдство	04.01.2022 г.	

25.	Мустафа Фератов Вълков	Лесничей	04.01.2022 г.	
26.	Ибраим Шерифов Ходжов	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
27.	Милко Стефанов Илиев	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
28.	Соня Манчева Кържева	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
29.	Хюсеин Ахмедов Белянски	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
30.	Шукри Шукриев Дренчев	Техник, горско стопанство	04.01.2022 г.	
31.	Смаил Ибрахимов Моллов	Горски стражар	04.01.2022 г.	
32.	Шукри Иса Караibraим	Техник, горско стопанство	04.01.2022 г.	
33.	Камен Хубенов Сандански	Горски стражар	04.01.2022 г.	
34.	Мустафа Алилов Бошнаков	Горски стражар	04.01.2022 г.	
35.	Исмет Исметов Абдиков	Горски стражар	04.01.2022 г.	
36.	Шукри Сабриев Пашов	Ловен надзирател	04.01.2022 г.	
37.	Ибраим Ибраимов Чаушев	Горски стражар	04.01.2022 г.	
38.	Джамал Юсеинов Киневирски	Горски стражар	04.01.2022 г.	
39.	Асан Асанов Ликов	Горски стражар	04.01.2022 г.	
40.	Румен Бисеров Джалев	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
41.	Джемал Джемал Инуз	Горски стражар	04.01.2022 г.	
42.	Ибрахим Кезимов Зайков	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
43.	Тодор Кирилов Марков	Горски стражар	04.01.2022 г.	
44.	Ахмед Абединов Мутишев	Горски стражар	04.01.2022 г.	
45.	Баки Бакиев Инузов	Горски стражар	04.01.2022 г.	
46.	Росен Младенов Хаджиев	Ловен надзирател	04.01.2022 г.	
47.	Къдри Шабанов Киселов	Горски стражар	04.01.2022 г.	
48.	Борис Иванов Гюргаков	Горски стражар	04.01.2022 г.	
49.	Несип Несипов Атипов	Горски стражар	04.01.2022 г.	
50.	Венцислав Албенов Пендев	Горски стражар	04.01.2022 г.	
51.	Джемал Ахмедов Еминков	Горски стражар	04.01.2022 г.	
52.	Байрям Байрямов Скендеров	Лесничей	04.01.2022 г.	
53.	Юсеин Юсеинов Шикиров	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
54.	Феим Мустафа Робов	Техник, горско стопанство	04.01.2022 г.	
55.	Румен Фердов Хаджиев	Горски стражар	04.01.2022 г.	

56.	Велин Самуилов Агов	Горски стражар	04.01.2022 г.	
57.	Александър Руменов Грозданов	Горски стражар	04.01.2022 г.	
58.	Мустафа Бекиров Геров	Специалист лесовъдсто	04.01.2022 г.	
59.	Исмаил Ибраим Ахмед	Горски стражар	04.01.2022 г.	
60.	Ибрахим Шукриев Бекиров	Горски стражар	04.01.2022 г.	
61.	Юрий Гълъбов Качериев	Горски стражар	04.01.2022 г.	
62.	Тома Стоянов Стоянов	Шофьор товарен автомобил	04.01.2022 г.	
63.	Керим Шукриев Скендеров	Машинист, еднокофов багер	04.01.2022 г.	